



Politica aziendale integrata

Rev. 04- 31.07.2024

A. MERATI & C. CARTIERA DI LAVENO S.P.A., grazie alle avanzate risorse tecnologiche e al costante progresso nel know-how produttivo, è riconosciuta in Europa come un marchio leader del settore. Il consolidamento e lo sviluppo della posizione competitiva raggiunta è obiettivo primario di Cartiera A. Merati, da raggiungere attraverso il continuo miglioramento della qualità, affidabilità e competitività del proprio prodotto.

La Cartiera A. Merati offre ai suoi clienti un prodotto di elevata qualità, ottenuto grazie alla particolare attenzione rivolta al controllo del processo produttivo in tutte le fasi, dalla definizione dei requisiti del prodotto alla fase di produzione, fino alla consegna.

A fianco dell'impegno verso il cliente, la Cartiera A. Merati focalizza i suoi sforzi nel rendere il processo produttivo sempre meno impattante nei confronti dell'ambiente, attraverso la costante razionalizzazione delle risorse naturali ed energetiche, con particolare attenzione a:

- Utilizzo responsabile della risorsa idrica;
- Razionalizzazione dell'uso della risorsa energetica, affiancando l'utilizzo di fonti energetiche tradizionali all'impiego di quelle rinnovabili;
- Controllo e riduzione delle emissioni.
- Miglioramento delle prestazioni energetiche

Il quadro di riferimento degli obiettivi della Cartiera A. Merati, finalizzato al soddisfacimento dei requisiti del Cliente, al fine di ottenerne la piena soddisfazione, è il seguente:

- Miglioramento continuo del sistema di gestione della qualità e dell'ambiente;
- Fornitura di prodotti pienamente conformi ai requisiti espliciti ed impliciti fissati dai clienti;
- Puntualità nella consegna dei prodotti, con modalità coerenti con gli impegni assunti contrattualmente;
- Pronta risposta nell'affrontare e risolvere ogni eventuale segnalazione da parte dei clienti;
- Sensibilizzazione e formazione di tutto il personale e dei fornitori/appaltatori, al fine di promuoverne ed incrementarne nel tempo la consapevolezza e la competenza;
- Efficientamento della struttura organizzativa attraverso l'utilizzo di strumenti informatici (software specifici) e formazione di tutte le funzioni;
- Creazione e sviluppo di nuove e potenziali sinergie tra i vari reparti e sistemi gestionali, per l'ottenimento di vantaggi reali e maggiore efficienza complessiva.

Gli obiettivi relativi al miglioramento delle proprie performances aziendali, finalizzati allo sviluppo responsabile e sostenibile delle proprie attività sono i seguenti:

- ✓ Minimizzare il proprio impatto nei confronti dell'ambiente, attuando specifiche azioni di salvaguardia dell'ambiente verso il miglioramento delle proprie prestazioni ambientali;
- ✓ Valutare specifici investimenti per l'acquisizione di tecnologie sempre più efficaci ed efficienti focalizzandosi in particolare sui presidi ambientali.

Per ottenere gli obiettivi fissati la direzione si impegna a:

- Assicurare il rispetto delle norme cogenti e delle norme volontarie, mediante un sistema di Gestione Integrato (ISO 9001-14001- 45001- 50001) che consenta di attuare gli obiettivi e i principi di questa politica;
- Attuare il processo di misurazione e valutazione delle proprie prestazioni attraverso indicatori chiave (KPI);
- Investire forze e risorse nell'attività di formazione continua del personale a tutti i livelli, al fine di attuare una sensibilizzazione verso gli obiettivi aziendali;
- Adottare le migliori prassi e tecnologie applicabili;
- Effettuare l'analisi dei rischi connessi allo svolgimento dell'attività e promuovere attività finalizzate alla gestione e minimizzazione di tali rischi;
- Fornire risorse umane e strumentali necessarie per il raggiungimento degli obiettivi fissati ed ottenere il miglioramento continuo delle proprie prestazioni.

- Considerare prioritarie le attività di prevenzione di incidenti ed infortuni
- Promuovere la piena attuazione delle misure di prevenzione e protezione, attraverso il coinvolgimento del personale e delle parti interessate
- Vigilare costantemente sulla piena attuazione delle misure di prevenzione e protezione
- Implementazione di un sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro che preveda:
 - l'impegno al rispetto della legislazione e degli accordi applicabili alla SSL;
 - l'individuazione attraverso gli strumenti forniti dal mansionario e dall'organigramma delle responsabilità nella gestione della SSL, che riguardano l'intera organizzazione aziendale, dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
 - l'impegno a considerare la SSL ed i relativi risultati come parte integrante della gestione aziendale;
 - l'impegno al miglioramento continuo ed alla prevenzione;
 - l'impegno a fornire le risorse umane e strumentali necessarie;
 - l'impegno a far sì che i lavoratori siano sensibilizzati e formati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di SSL;
 - l'impegno al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza;
 - l'impegno a riesaminare periodicamente la politica stessa ed il sistema di gestione attuato;
 - l'impegno a definire e diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi di SSL e i relativi programmi di attuazione.
 - assicurare l'attenzione agli aspetti ambientali nel rispetto delle normative cogenti;
 - assicurare l'impegno al rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre prescrizioni;
 - assicurare l'impegno alla prevenzione dell'inquinamento;
 - consolidare e mantenere, mediante un sistema documentato, i risultati raggiunti;
 - Il rispetto della normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro.
- Adottare un sistema di autocontrollo per il monitoraggio delle misure di prevenzione e protezione;
- Analizzare i rischi e attuare le misure di prevenzione e protezione.
- Azzerare gli infortuni e le malattie professionali
- Assicurare la salute dei dipendenti
- definire modalità di gestione dell'emergenze al fine di gestire compiutamente le situazioni pericolose
- analizzare i near misses e gestire correttamente i protocolli aziendali di sicurezza

Dal punto di vista energetico:

- Essere conforme ai requisiti legislativi, attuali e futuri, in materia energetica, siano essi obbligatori o volontari
- Dotarsi di un Sistema di Gestione dell'Energia, conforme ai requisiti previsti dalle norme, teso al miglioramento continuo delle proprie prestazioni energetiche, secondo lo schema metodologico "PLAN-DO-CHECK-ACT" (PDCA)
- Identificare, tra tutte le funzioni dello studio, le attività e/o le aree responsabili dei consumi energetici al fine di individuare potenziali interventi che consentano un miglioramento dell'efficienza energetica
- Condividere, in maniera sistematica, tutte le informazioni con gli stakeholder aziendali (interni ed esterni) sullo stato dell'implementazione del Sistema di Gestione dell'Energia al fine di sensibilizzare i soggetti coinvolti verso gli obiettivi stabiliti

Obiettivi a breve termine che ci si prefigge risultano essere quindi:

- ottenimento della certificazione ISO 50001, attraverso l'efficace implementazione del sistema di gestione conforme alla norma.
- Messa a punto di impianto di supporto per finalizzare l'investimento di efficientamento energetico della centrale di cogenerazione
- Intervento di efficientamento energetico connesso agli investimenti PNRR

La Politica aziendale è emessa e aggiornata o confermata almeno annualmente in sede di riesame della Direzione, tenendo in considerazione tali parametri:

dell'attività svolta e della dimensione aziendale;

della natura ed il livello dei rischi presenti;

della tipologia dei contratti di lavoro;

dei risultati dell'analisi iniziale, del monitoraggio successivo e dall'analisi rischi/opportunità

Dalle variazioni del contesto, delle esigenze e aspettative delle parti interessate

Laveno Mombello, 31 luglio 2024

La Direzione
Marco Merati