



Politica della Catena di Custodia FSC®

Rev. 01 - 30 settembre 2022

La **A. MERATI & C. Cartiera di Laveno Spa** persegue ormai da anni il miglioramento continuo delle proprie performances in materia di qualità del prodotto, sicurezza degli operatori e dei terzi, rispetto dell'ambiente. Gli obiettivi posti dalla normativa IPPC e dalle relative BAT (Best Available Technologies) di settore sono ampiamente rispettati da diversi anni.

L'attenzione all'ambiente e la richiesta di prodotti certificati da parte di una clientela sempre più sensibile all'importanza di un consumo consapevole ha portato la Società ad implementare un sistema di gestione della Catena di Custodia FSC.

A tal fine l'impegno dell'azienda è rivolto a:

- controllare lo status post consumo delle materie prime fibrose utilizzate;
- dotarsi di procedure operative e documentazione idonee alla corretta gestione del sistema di CoC;
- addestrare il personale direttamente coinvolto nel sistema di custodia ad ogni livello;
- sospendere la vendita come FSC qualora il prodotto non dovesse rispettare i requisiti dello standard applicabili alla A. MERATI & C. Cartiera di Laveno Spa;
- utilizzare il marchio FSC nel pieno rispetto delle norme fissate dagli standard applicabili e previa autorizzazione puntuale dell'Ente.

L'Azienda dichiara sotto la sua responsabilità di non essere coinvolta in attività:

- di taglio o commercio illegale di prodotti di origine forestale;
- che comportino la violazione delle tradizioni e dei diritti dei popoli in relazione ad attività forestali;
- che provochino la distruzione di ambienti di alto valore di conservazione in relazione ad attività forestali;
- di conversione di significative aree forestali naturali in piantagioni;
- di introduzione di organismi geneticamente modificati nell'ambiente;
- che determinino la violazione delle norme stabilite dall'ILO (International Labour Organisation) della 'Dichiarazione sui diritti e principi fondamentali nel lavoro' del 1998. In particolare, l'Azienda:
 - a) non utilizza personale con età inferiore ai 18 anni;
 - b) intrattiene rapporti di lavoro improntati sulla libertà e volontarietà, bandendo qualsiasi forma di lavoro forzato, obbligatorio o vincolato (per es. violenza fisica e sessuale, lavoro vincolato, trattenuta del salario/incluso il pagamento di tasse per l'impiego e/o il pagamento di un deposito per iniziare il lavoro, restrizione alla mobilità/movimento, trattenuta del passaporto e dei documenti di identità, minacce di denuncia alle autorità);
 - c) garantisce che non ci sia discriminazione in materia di impiego e di professione;
 - d) rispetta la libertà di associazione e il diritto effettivo alla contrattazione collettiva;
 - e) applica le norme vigenti in materia di diritto del lavoro, previdenza e assistenza nonché le norme contrattuali in vigore.

È possibile chiedere una copia del presente documento al responsabile della Catena di Custodia.